

POLITICA DE REMUNERARE PENTRU NOROFERT SA

Conform cerințelor legale din domeniu

21.05.2021

OBIECTIVELE POLITICII DE REMUNERARE

Norofert SA este o companie diversă din punct de vedere operațional, cu activități pornind de la cercetare, dezvoltare și producția unei game largi de produse proprii până la vânzare și asistență pentru clienți. Implementarea strategiei ambițioase de dezvoltare, într-un mod eficient, necesită personal calificat, motivat și profesionist având competențe din domenii diverse. Aceste calități ar trebui răsplătite pentru valoarea adusă acționarilor. Compania este într-o perioadă de extindere, de piață dar și în legătura cu modelul de business. Politica de remunerare din cadrul societății este menită să alinieze interesele managementului și conducerii cu cele ale acționarilor pentru o dezvoltare sustenabilă și durabilă a companiei.

STRUCTURI INTERNE RESPONSABILE

Consiliu de Administrație adoptă politica de remunerare și veghează asupra implementării ei într-un mod echitabil care să ofere un mediu prielnic pentru atingerea obiectivelor companiei.

Departamentul de Resurse Umane prin atribuții specifice asigură toate resursele umane necesare pentru îndeplinirea obiectivelor și a strategiei. Țelul este ca remunerația să fie una echitabilă, necesară și competitivă.

Departamentul Juridic asistă managementul și conducerea pentru realizarea obiectivelor politicii de remunerare, livrând consiliere în legătură cu alinierea la toate cerințele legale din domeniu.

Responsabilități și atribuții suplimentare sunt completate după nevoie acestor structuri interne, respectând motivul acestei politici de remunerare.

REMUNERARE

În cadrul companiei există trei tipuri de remunerare: Venit Fix, Venit Variabil (Bonus) și un Stock Option Plan.

1. Venit fix: reprezintă componenta de salariul de bază și alte componente adiacente.
 - De venit fix beneficiază angajații și directorii companiei, ea este determinată de competențele persoanei, de vechime, responsabilitățile care s-au determinat și condiții de piață.

2. Venit variabil: reprezintă bonusuri de performanță bazate pe profitul încasat din vânzările făcute de fiecare persoană în parte. Bonusurile încasate sunt în strânsă corelație cu gradul de încasare pe care aceștia îl realizează: >97%
 - De venit variabil (bonus) beneficiază doar angajații care fac vânzări directe către clienți.

3. Stock Option Plan: acesta este un plan de incentivare aprobat de acționari putând să fie consultat pe site-ul companiei. Planul este supus cu regularitate spre aprobare în Adunarea Generală a Acționarilor. Până la acest moment nimeni din cadrul companiei nu a beneficiat de un venit pe baza programului de incentivare.
 - De acest venit beneficiază numai anumiți angajați și directori. Este unicul venit primit de administratori, cu excepția Președintelui Consiliului de Administrație care beneficiază și de o indemnizație lunară în sumă de 12.000 lei. Administratorii companiei beneficiază și de o asigurare profesională plătită de societate, conform actului constitutiv.

Politica de remunerare poate să fie modificată ori de câte ori este nevoie, cu respectarea reglementărilor în vigoare.